

## **Subcomisión contra la discriminación por orientación sexual e identidad de género.**

**Sesión realizada el 15 de octubre del 2024 por la plataforma Teams**

**Hora: 3pm**

**Se unieron:** Angélica Solera, Angie Calderón Chaves, Xinia Fernández Vargas, Ma. Fernanda Agüero Oporto, Yorleny Ferreto Solano, Melissa Benavides Víquez, Rebeca Guardia Morales, Edgar Barquero Ramírez, Miguel Arroyave Vélez, Rodolfo Castañeda Vargas y Ericka Chavarría Astorga.

**Ausente con justificación:** Lucrecia Chaves Torres y Jorge Olaso Álvarez.

**Ausentes sin justificación:** Ana Ma. Mora, Minor Rojas Morales y Maricel Gómez Murillo.

1) Se aprueba la minuta del 13 de agosto y se da seguimiento a acuerdos.

1.1 Respecto al procedimiento que debe establecer el Poder Judicial para los casos en que alguna persona funcionaria alegue objeción de conciencia Xinia que según le informó Yazmín Marchena secretaria de don Jorge, el documento se envió para conocimiento de Corte Plena el 21 de agosto. Está en agenda, pero aún no se ha analizado.



correo 20 agosto a d.  
Jorge.INFORME FINAL



Oficio N°  
JOA-010-2024 Objeción

**Acuerdo:** Se toma nota de que el documento final fue enviado a la Corte Plena para su análisis, se queda a la espera de lo que resuelva.

1.2 Respecto al trabajo que viene realizándose con el liderazgo de CONAMAJ, para la incorporación de las variables sobre identidad de género y orientación sexual Xinia informa que el grupo continúa trabajando, como se señaló en la reunión anterior, está prevista una capacitación presencial con personal de la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación que impartirá Federico Monge de la Defensoría de Habitantes, se realizará el 18 y 19 de noviembre. También se está gestionando con la Escuela Judicial grabar un video introductorio para el curso sobre población LGBTIQ+ y datos abiertos e incluir en

ese mismo curso, un instructivo para la toma de los datos requeridos de tal forma que todo quede consolidado para los efectos de la capacitación que debe ofrecerse al personal de las distintas oficinas y despachos donde inicialmente se realizará esa tarea. Ana Ericka está gestionando lo necesario con TI para la inclusión de las variables en los sistemas que se espera esté disponible la mejora para inicios del 2025.

Melissa indica que, conforme un trabajo que se está haciendo en Gestión Humana sobre las leyes de acciones afirmativas y la convocatoria para la lista de personas oferentes para los puestos reservados, uno de los pasos previos es lanzar una campaña dando a conocer el trabajo que se está haciendo por parte de ese departamento y para cuáles fines pide la información. Sugiere entonces que se valore hacer una campaña informando sobre el plan piloto y los fines.

Angélica comenta sobre experiencias pasadas en el Poder Judicial, sobre la discriminación y sobre la poca capacitación del funcionariado en cuanto a temas de derechos humanos. Se espera que con el trabajo realizado no solo por esta Subcomisión sino también por la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación se siga avanzando en la formación y sensibilización del personal sobre todo respecto a las personas de la comunidad LGBTIQ+

Acuerdo: Xinia planteará a la CONAMAJ en la próxima reunión, lo recomendado por Melissa sobre sensibilizar al personal judicial a través de una campaña similar a la que se desarrollará Gestión Humana.

- 1.1. Sobre el acuerdo de gestionar ante el Consejo Superior la autorización para que en todos los edificios judiciales se destine al menos un servicio sanitario identificado para personas no binarias Edgar comparte el oficio que redactó. La mayoría presente está de acuerdo con la redacción, Angélica solicita se le remita para leerlo con más detenimiento.

Acuerdo: Edgar enviará el documento borrador a Angélica para que haga sus observaciones el plazo para devolverlo será el miércoles 23 de octubre. Una vez lo haga llegar se reenviará a integrantes de la subcomisión para su aval final y el envío al Consejo Superior.