

**PJ-DGH-CIR-14-2023**  
**28 de agosto de 2023**

## **CIRCULAR N°14**

**DE:** Dirección de Gestión Humana

**PARA:** Las Jefaturas del país y población judicial

**ASUNTO:** Reiteración de la Circular N°19-2022, “Cumplimiento de la Ley 8862, Inclusión y Protección Laboral de Personas con Discapacidad en el Sector Público y su Reglamento”.

**FECHA:** 28 de agosto de 2023

La Dirección de Gestión Humana en cumplimiento de la Ley 8862 Inclusión y Protección Laboral de Personas con Discapacidad en el Sector Público y su Reglamento, les reitera a las jefaturas que, está en la obligación de comunicar por escrito al personal interino que se encuentre nombrado en las plazas vacantes, que esas plazas podrían ser incluidas dentro del estudio anual del cinco por ciento (5%) de reserva destinadas al cumplimiento de esta Ley.

Así mismo, se comunica a toda la población judicial que, el cumplimiento o no de la acción anterior, no desmerita a esta Dirección para la aplicación de la resolución No. 04605-2017 de las nueve horas quince minutos del 24 de marzo de 2017 de la Sala Constitucional en la que, señala con respecto a las plazas vacantes que están siendo ocupadas de forma interina que, éstas pueden ser sujetas de la reserva del 5% anual o más que establece la Ley No. 8862, en virtud de que en la Constitución, la ley y los convenios internacionales aprobados en materia de no discriminación, se establecen acciones afirmativas para “potenciar el derecho al trabajo de un grupo que tradicionalmente ha estado en condición de vulnerabilidad de cara a otros sectores de la sociedad costarricense.”

***MBA. Roxana Arrieta Meléndez***  
***Directora***